

Bjergby mark vandværk amba

Til drøftelse på den ordinære generalforsamling fremlægges forslag til vederlagspolitik og betaling for arbejdende bestyrelsesmedlemmers indsats.

Den nye bestyrelse har jo arbejdet som frivillige siden generalforsamlingen i november. Vi er blevet meget overraskede over, hvor meget arbejde der ikke er blevet udført de seneste mange år og hvor lidt styr der har været på tingene.

Vi har taget handsken op og er startet fra en ende af med alt lige fra organisering, til eftersyn af alle dokumenter, aftaler med rådgivere og eftersyn af hele anlægget og i første omgang genoprettelse af de mest nødvendige installationer og medfølgende reparationer.

Derudover har der været et omfattende arbejde med at få udarbejdet et samlet overblik, ny forretningsorden, ny vedtægt, overblik over ledningsnettet – stophaner osv. samt administrationsaftaler.

Der har vist sig så store mangler – at der fortsat vil være et stort behov for en stor indsats, så alt kan bringes på fode indenfor en overskuelig fremtid.

Ikke for at tjene penge – men også for at tænke på fremtiden – skal vi vurdere om det er rimeligt at arbejdet alene udføres med bestyrelsen som frivillige – det kunne jo også være, at flere andelshavere melder sig på banen.

I bestyrelsen har vi delt opgaverne imellem os således at opgaverne følger de kompetencer som den enkelte besidder.

Men for os er det vigtigst, at det hele foregår i åbenhed og der bliver en klar aftale, som der altid kan ses på vores hjemmeside.

Der skal findes en ordening som gør, at ikke alle opgaver skal udføres af forskellige virksomheder, som hyres ind.

Det er jo trods alt i alles interesse at holde vandprisen nede.

Men lad os drøfte det åbent på generalforsamlingen.

Man kan jo også på hjemmesiden læse alle bestyrelsesreferater og følge med i hvad vi har gang i.

Dette forslag til vederlagspolitik beskriver principperne for betaling af vederlag til bestyrelsen, samt betaling for arbejde derudover som arbejdende bestyrelsesmedlem.

Der skelnes skarpt imellem arbejdet som bestyrelsesmedlem og som arbejdende bestyrelsesmedlem.

Målet er, at selskabet tilbyder et passende men ikke lønførende vederlag, som blandt andet afspejler arbejdets omfang, vandværkets størrelse og kompleksitet.

Medlemmer af bestyrelsen modtager et årligt vederlag i 2022 på kr. 2450 – til telefon og internet. **Der anvendes skattestyrelsens satser.**

Derudover udbetales der kr. 1.500 årligt og indekseret som honorar som er b-indkomst.

Arbejdende bestyrelsesmedlem skal forstås, som et arbejde, som ellers skulle udføres af f.eks. rådgivere, revisor, advokat og konsulenter. I det omfang det enkelte bestyrelsesmedlem besidder kompetencen – kan den pågældende få et indekseret vederlag på kr. 250 pr. time (alt inklusive). Det skal oplyses at timeprisen for eksterne ydelser ligger imellem kr. 1.600 – 2.500 pr. time plus moms.

I budgettet og i årsrapporten oplyses det samlede vederlag for de siddende bestyrelsesmedlemmer.

Arbejdsvederlaget indgår, som udgifter på de enkelte konti, hvor udgiften bliver bogført.

Vederlagspolitikken fremlægges til godkendelse på den ordinære generalforsamling i 2022. Efterfølgende ændringer udover indeksering skal godkendes på en generalforsamling.

Vederlagspolitikken er desuden tilgængelig på selskabets hjemmeside.

Forslag til generalforsamlingen 28. februar 2022